



MAHAVITARAN

GAD/O&M/F.No.24-25

**Maharashtra State Electricity Distribution Co.Ltd.**

Estrella Batteries Expansion Building,

Ground Floor, Plot No. 1, Dharavi Road

Matunga, Mumbai – 400 019.

**ADMINISTRATIVE CIRCULAR NO. 244 DATE 27 / 08 / 2009**

Sub : Revision of existing pay-scales prescribed for the various categories of posts whose minimum of existing pay-scale is Rs.11750/- per month and above also prescribing the method of fixation of pay in the revised pay-scales, payment of arrears etc..

---

The Board of Directors under their Resolution No. 872 Dated 12/08/2009 have taken the following decisions in the matter of revision of pay scales, method of fixation of pay, payment of arrears in respect of Senior Officers of the rank of Executive Engineers equivalent and above whose minimum of existing pay-scale is Rs.11750/- per month and above.

2. The existing pay-scales indicated in Column No.3 of the Table set out below [in force under G.O.No.164(P), dated 02/06/2005] with retrospective effect from 1<sup>st</sup> April, 2008 as specified in Column No.4 thereof respectively.

Sr. No.	Category of post	Existing pay scale	Revised pay Scale
1.	2.	3.	4.
1.	Ex. Engineer/ Dy. Manager (F&A) & equivalent	11750-450-14000-510-25220	25380-975-30255-110554565
2.	Manager (P/F&A) & equivalent	12435-510-14985-570-27525	26860-1105-32385-1235-59555
3.	Supdtg. Engineer/ Dy. General Manager (P) & equivalent	13285-570-16135-630-29365	28700-1235-34875-1365-63540
4.	General Manager (P/F&A) / C.I.R.O. & equivalent	15105-660-30945	32630-1430-66950
5.	Chief Engineer/Chief General Manager (P/F&A) & Equivalent	17000-720-32840	36720-1560-71040
6.	Executive Director & equivalent	18105-795-34800	39110-1720-75230

Note: The term “equivalent” in the above table implies all employees/officers whose existing pay-scales are the same.

3. The details regarding method of fixation of pay in the revised pay-scales, payment of arrears etc. are embodied in the ANNEXURE – ‘A’ and ANNEXURE ‘B-I to B-VI’ enclosed to this Administrative Circular.

4. Further, the payment of arrears accruing w.e.f. 01/04/2008 shall be paid in three installments in the following manner:

- a) First installment : The first installment of arrears for the period from 01/04/2008 to 30/09/2008 shall be paid in October, 2009 and the amount of Rs. 3000/- paid as an advance vide Adm. Cir No. 186 Dt.22/10/2008 shall be adjusted against this installment payment of wage revision arrears.
- b) Second Installment : The second installment of arrears for the period from 01/10/2008 to 28/02/2009 shall be paid in December, 2009.
- c) Third Installment : The third installment of arrears for the period from 01/03/2009 to 31/08/2009 shall be paid in April, 2010.

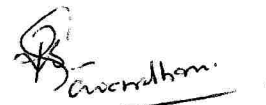
5. The Board of Directors also delegated powers to the Managing Director in consultation with Director (Finance) and Executive Director(HR) to interpret any of the clauses of the memorandum of settlement and/or for any other decision in respect of matters relating to revision of pay scales, removal of anomalies etc.

6. All concerned Drawing and Disbursing Officers are requested to take immediate steps to fix the pay of the employees in the revised pay scales and revised pay scales shall be given in the month of September, 2009. Further, action to work out arrears and audit scrutiny (before payment) should be taken immediately so as to send the requirement of funds to the Manager (F&A), W.M. Section, HSBC Bank Bldg, Mumbai for disbursement of arrears.

7. All the concerned Officers are also requested to display this Administrative Circular on the Notice Board to enable the employees to exercise the option as stated in para 'J' of ANNEXURE – A of this Adm. Circular.

8. This Administrative Circular is also available on Company's website i.e. www.mahadiscom.in.

Encl : ANNEXURE – 'A'  
ANNEXURE – 'B-I to B-VI'  
ANNEXURE – 'C'  
ANNEXURE – 'D'



**(Col Rahul Gowardhan)**  
**Executive Director (HR)**

To,

All as per mailing list of MSEDCL

## ANNEXURE – ‘A’

### To Administrative Circular No 244 Dated 27 / 08 / 2009

#### (A) COVERAGE, SCOPE AND APPLICABILITY OF REVISED PAY SCALES AND PROVISIONS THEREOF

(i) The revision of pay scales as shown under para 2 of this Administrative Circular and provisions thereof which shall come into force w.e.f. 1<sup>st</sup> April 2008, shall be applicable to all Technical and Non-Technical Officers working against regular, permanent and temporary posts, the minimum of whose existing pay-scale is Rs.11750/- per month and above.

(ii) All Officers drawing pay in any of the pay scales shown in Column No.3 of the Table under para 2 of this Administrative Circular and who were/are on deputation or on foreign service as on 1<sup>st</sup> April, 2008 and were/are drawing Company's scales, are also covered.

#### (B) FIXATION OF INITIAL PAY IN THE REVISED PAY SCALES WITH EFFECT FROM 1<sup>ST</sup> APRIL 2008

The initial basic pay of an Officer appointed or promoted prior to 01/04/2008 shall be fixed in the revised pay scale of the post held by him on officiating or permanent or temporary basis or in the revised scale corresponding to the higher pay scale or grade allowed to him as personal due to grant of the benefit of the G.O.No.74(P) dated 30/04/1974 read with Head Office Order No. GAD/E-VII/STF/ Gen/A/232/9203 dated 27/02/1975 in the following manner :-

An amount equivalent to 30% (Thirty percent) of pre-revised Basic Pay, as on 31/03/2008 and 86% (Eighty Six percent) of Dearness Allowance on pre-revised Basic Pay shall be added to the pre-revised Basic Pay as on 31/03/2008 and then the Basic Pay in the revised scale shall be fixed as follows :-

- (i) If the sum total of the above is less than that of minimum of the revised pay scale, the basic pay shall be fixed at the minimum of the revised pay scale.
- (ii) If the sum total is a stage in the revised pay scale, the basic pay shall be fixed at that stage.
- (iii) If the sum total is not a stage in the revised pay scale, the Basic Pay shall be fixed at the next higher stage in the revised pay scale.
- (iv) If the sum total is more than the maximum of revised pay scale, the Basic Pay shall be fixed at the maximum of that pay scale.



- (v) If the Officer draws less pay on 01/04/2008 in the revised pay scale in the promoted post/higher scale due to grant of G.O.No.74/111(P) than the pay he would have drawn on 01/04/2008 in the lower post/scale in the revised pay scale, his pay is to be fixed in the lower post/scale in the revised pay scale in the first instance and thereafter at the next immediate stage in the higher post/pay scale as on 01/04/2008 as per S.R.29(a). His/her future increments may be drawn as per normal rules by applying the provisions as per S.R.32(b) if such re-fixation of pay is to his/her advantage.

Note: Ready Reckoner showing the fitment stages in the revised pay scales have been shown in the Annexure- 'B-I to B-VI'.

**(C) FIXATION OF PAY AS ON 01/04/2008 WHEN THE NORMAL DATE OF INCREMENT IS ALSO 01/04/2008**

In case of Officers whose normal date of increment is also 1<sup>st</sup> April 2008, the initial pay shall be fixed in the revised pay scale mentioned in para (B) above on the basis of basic pay drawn by him in the existing pay scale as on 31/03/2008 and then the increment should be allowed on 1<sup>st</sup> April 2008 in the revised pay scale.

**(D) FIXATION OF PAY OF AN OFFICER APPOINTED OR PROMOTED TO A HIGHER POST ON OR AFTER 01/04/2008**

In case of a departmental Officer appointed by way of direct recruitment or promoted to a higher post on or after 01/04/2008, the pay in the revised pay scale should be fixed with reference to the lower post held by him prior to appointment/promotion and then the pay fixed in the revised pay scale of the higher post as provided under normal regulations. This will also be applicable to an employee/officer, who has been granted the benefit of the next higher pay scale or grade under the provisions of G.O.No.74 dated 30/04/1974 read with Head Office Order No.GAD/E-VII/STF/Gen/A/ 232/9203 dated 27/02/1975.

**(E) FIXATION OF PAY OF AN OFFICER OFFICIATING IN A HIGHER POST BUT REVERTED THEREAFTER AND SUBSEQUENTLY RE-PROMOTED**

In the case of an Officer officiating in a higher post on 01/04/2008, but reverted thereafter and subsequently re-promoted, if his pay in the revised pay scale of the higher post under Regulation No.29(a) of M.S.E.B. Employees' Service Regulations works out to less than the pay in the revised pay scale of the higher post immediately prior to reversion, he should be allowed on the date of re-promotion the same pay instead of the pay strictly admissible under Regulation No.29(a) of M.S.E.B. Employees' Service Regulations.

**(F) FIXATION OF PAY OF AN OFFICER PLACED UNDER SUSPENSION**

An Officer who has been placed under suspension before 01/04/2008 will continue to draw Subsistence Allowance as admissible to him under existing normal rules and his pay would not be fixed in the revised pay scale till he is reinstated in the Company's service.

## **(G) DATE OF NEXT INCREMENT IN THE REVISED PAY SCALE**

(i) The next increment of an Officer whose pay is fixed in the revised pay scale in accordance with the provisions of para (B) above, shall be granted on the date he would have drawn his increment, had he continued in the existing pay scale;

Provided that in cases where the employee/officer reached the maximum of the existing pay scale prior to 31/03/2008, the next increment in the revised pay scale shall be allowed on 1<sup>st</sup> April, 2008.

Provided further that in cases where the Officer reached the maximum of the existing pay scale during the period from 01/04/2007 to 31/03/2008, the next increment in the revised pay scale shall be granted on completion of 12 months service (for the purpose of full incremental period), counting from the date on which he reached the maximum of the existing pay scale.

Provided also that in cases other than those covered by the preceding proviso, the next increment of the employee whose pay is fixed on the 1<sup>st</sup> day of April 2008 at the same stage as the one fixed for another employee junior to him in the same cadre and drawing pay at lower stage in the existing pay scale, shall be granted on the same date as admissible to his junior, if the date of increment of the junior happens to be earlier.

(ii) Whereas a result of departmental enquiry, an Officer is/was awarded punishment of withholding of increment(s) with or without cumulative effect, as the case may be, he shall cease to draw the increment(s) in the revised pay scale, for the period for which it is/was withheld as a result of disciplinary action.

## **(H) PROTECTING THE PAY OF AN OFFICER**

In cases, where a senior Officer promoted to a higher post before 1<sup>st</sup> April 2008, draws less pay in the revised pay scale than his junior who is promoted to the higher post on or after 1<sup>st</sup> day of April 2008, the pay of the senior Officer should be stepped up to an amount equal to the pay as fixed for his junior in that higher post with effect from the date of promotion of the junior Officer, subject to the fulfillment of the following conditions, viz. :-

- (a) both the junior and the senior Officer should belong to the same cadre and the posts in which they have been promoted should be identical in that cadre;
- (b) the pre-revised and revised pay scales of the lower and higher posts in which they are entitled to draw pay shall be identical; and
- (c) the anomaly should be a direct result of the application of the revision of pay scale. If, even in the lower post, the junior was drawing more pay in the pre-revised pay scale than the senior by virtue of any advance increments granted to him or any such reason, provisions of this clause will not be applicable to step up the pay of the senior Officer.
- (d) this shall also be applicable to the cases of Officers who have been granted benefit of next higher pay scale/grade under the provision of G.O.No.74 dt.30/04/1974 or G.O.No.111(P) dated 13/05/1982.



Such Officer will be entitled to the next increment on completion of his required qualifying service w.e.f. the date of re-fixation of pay.

**(I) FIXATION OF PAY OF THE NEW ENTRANTS APPOINTED ON OR AFTER 1<sup>ST</sup> APRIL 2008**

An Officer recruited by way of direct recruitment on or after 01/04/2008 to any post mentioned in para 2 of this Administrative Circular, shall be eligible to draw the minimum pay in the revised pay scale only w.e.f. the date of his joining the said post.

**(J) OPTION FOR RETAINING THE EXISTING PAY SCALE**

If any Officer is of the opinion that he is not benefited by the above revision of pay scales and fixation of pay w.e.f. 01/04/2008 in the revised pay scale, he may at his option, retain his pay in the present pay scale until the date on which he may earn his next increment or any subsequent increment in the pay scale, or until he vacates his post or ceases to draw pay in the existing pay scale. The option once exercised shall be final. Those who do not exercise the Option in the Form appended hereto as ANNEXURE – ‘C’ on or before 31<sup>st</sup> October 2009, shall be deemed to have elected to draw pay in the revised pay scale w.e.f. 01/04/2008.

In the cases referred to above, the pay of the Officer from the later date mentioned in his Option in the revised pay scale shall be fixed in accordance with para (B) above, except that the basic pay in the existing pay scale (pre-revised) to be taken into account for calculation of “Sum Total” for fixation of pay will be the basic pay as on the said later date.

**(K) DEARNESS ALLOWANCE PAYABLE WITH EFFECT FROM 1<sup>ST</sup> APRIL, 2008 ONWARDS**

The Dearness Allowance shall continue to be paid w.e.f. 01/04/2008 onwards on the revised basic pay in accordance with the State Government decision notified from time to time. Accordingly, the rates of Dearness Allowance payable on revised Basic Pay shall be as under :-

Period	Rate of DA per month	Govt. Resolution No. & Date
1 <sup>st</sup> April, 2008	12%	मभवा-११०८/प्र.क्र.२१/सेवा-९ दिनांक १६.०५.२००८
1 <sup>st</sup> July, 2008	16%	मभवा-११०८/प्र.क्र.७९/वेपुक दिनांक १५.१०.२००८
1 <sup>st</sup> January, 2009	22%	मभवा-११०९/प्र.क्र.७०/सेवा-९ दिनांक ०२.०५.२००९

Further the policy in respect of Dearness Allowance shall generally be in tune with that adopted by the Government of Maharashtra. However, the Company shall take independent decision in the matter, on each occasion regarding release of installment of Dearness Allowance to its employees.

**(L) RECOVERY OF RENT FROM THE EMPLOYEES/OFFICERS OCCUPYING THE COMPANY'S QUARTERS OR FLATS ON LEAVE AND LICENCE AT VARIOUS PLACES**

Recovery of quarter rent shall be made as per the prevailing rules.

32

**(M) PAYMENT OF ARREARS**

- a) The payment of arrears accruing due to revision of pay-scales shall be paid in three installments as per the instruction given under para 4 of this Administrative Circular
- b) The cases of payment of House Building Advance and payment towards Leave Travel Concession, Charge Allowance [Special Pay for additional charge under S.R.36 and 9(26)], T.A., Daily Allowance, Overtime and Bonus shall not be re-opened and consequently no arrears on these accounts in respect of the period from 01.04.2008 till date of issue of this Administrative Circular shall be payable.
- c) The arrears on account of revision of pay-scales should be drawn in the office where the employee is working presently, irrespective of the fact whether he had worked in that office or some other office/offices in the past.

**(N) PAYMENT OF H.R.A. AND C.L.A.**

Although the existing pay scales of the employees are revised w.e.f. 01/04/2008 the H.R.A. & C.L.A. shall be payable as per the decision of the Government of Maharashtra on the subject communicated vide G.R. no. HRA-1009/F.No.67/Service-5 dt. 24/08/2009. (Copy enclosed as ANNEXURE – ‘D’)

**(O) ANCILLARY**

- (i) The provisions in the Board's various Service Regulations, General Orders, like G.O.No.14(P), 26(P), 65(P), 68(P), 89(P), 90(P), 93(P) etc. wherein various entitlements/conditions are based on pay scales/basic pay shall have stood suitably revised corresponding to the revised pay scales.
- (ii) In the case of staff on deputation to the Company, the revision of pay scales under this Administrative Circular will not have automatic effect in the revision of their pay scales. The Company may decide to refer such cases back to the Cadre Controlling Authority (Parent Department) of such staff on deputation and take appropriate decision.
- (iii) The Officers fulfilling all the relevant conditions but who have resigned/retired/expired after 01/04/2008 shall also be entitled to the benefits under this General Order till their date of death/retirement/resignations as the case may be.

\* \* \* \* \*



**ANNEXURE – ‘ C ’**

**To Administrative Circular No 244 Dated 27 / 08 / 2009**

**FORM OF OPTION**

**(See para – ‘J’)**

(i) I \_\_\_\_\_ hereby elect the revised pay scale with effect from 01/04/2008.

(ii) I \_\_\_\_\_ hereby elect to continue on the existing scale of pay of my Temporary/Permanent/Officiating post mentioned below until

- The date of my next increment
- The date of my subsequent increment raising my pay to Rs. \_\_\_\_\_
- I vacate the post or cease to draw pay in the existing scale Rs. \_\_\_\_\_

Date : \_\_\_\_\_

Station/Place

Signature : \_\_\_\_\_

Name : \_\_\_\_\_

Designation \_\_\_\_\_

Office in which employed \_\_\_\_\_

\*(to be scored out, if not applicable)

To be forwarded on or before **31<sup>st</sup> October 2009** to :-

Head of Divison/Major Stores/Circle/Zone/Regional Office in field

OR

General Manager (Estt.)/Chief General Manager (T/E) in Head Office





**ANNEXURE - ' B - I ' TO ADM. CIR. NO. 244 DATE 27 / 08 / 2009**

**EXECUTIVE ENGINEER / DY. MANAGER ( F&A) AND EQUIVALENT**

EXISTING PAY SCALE 11750 - 450 - 14000 - 510 - 25220				REVISED PAY SCALE 25380 - 975 - 30255 - 1105 - 54565	
SR. NO	STAGES ( OLD )	DA COMPONENT 86% OF COL NO 2	30% OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2, 3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	11750	10105	3525	25380	25380
2	12200	10492	3660	26352	26355
3	12650	10879	3795	27324	27330
4	13100	11266	3930	28296	28305
5	13550	11653	4065	29268	29280
6	14000	12040	4200	30240	30255
7	14510	12479	4353	31342	31360
8	15020	12917	4506	32443	32465
9	15530	13356	4659	33545	33570
10	16040	13794	4812	34646	34675
11	16550	14233	4965	35748	35780
12	17060	14672	5118	36850	36885
13	17570	15110	5271	37951	37990
14	18080	15549	5424	39053	39095
15	18590	15987	5577	40154	40200
16	19100	16426	5730	41256	41305
17	19610	16865	5883	42358	42410
18	20120	17303	6036	43459	43515
19	20630	17742	6189	44561	44620
20	21140	18180	6342	45662	45725
21	21650	18619	6495	46764	46830
22	22160	19058	6648	47866	47935
23	22670	19496	6801	48967	49040
24	23180	19935	6954	50069	50145
25	23690	20373	7107	51170	51250
26	24200	20812	7260	52272	52355
27	24710	21251	7413	53374	53460
28	25220	21689	7566	54475	54565

38

**ANNEXURE - ' B - II ' TO ADM. CIR. NO. 244 DATE 27 / 08 / 2009**

**SR. EXECUTIVE ENGINEER / MANAGER ( P / F&A ) AND EQUIVALENT**

EXISTING PAY SCALE 12435 - 510 - 14985 - 570 - 27525				REVISED PAY SCALE 26860 - 1105 - 32385 - 1235 - 59555	
SR. NO	STAGES ( OLD )	DA COMPONENT 86% OF COL NO 2	30% OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2, 3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	12435	10694	3731	26860	26860
2	12945	11133	3884	27962	27965
3	13455	11571	4037	29063	29070
4	13965	12010	4190	30165	30175
5	14475	12449	4343	31267	31280
6	14985	12887	4496	32368	32385
7	15555	13377	4667	33599	33620
8	16125	13868	4838	34831	34855
9	16695	14358	5009	36062	36090
10	17265	14848	5180	37293	37325
11	17835	15338	5351	38524	38560
12	18405	15828	5522	39755	39795
13	18975	16319	5693	40987	41030
14	19545	16809	5864	42218	42265
15	20115	17299	6035	43449	43500
16	20685	17789	6206	44680	44735
17	21255	18279	6377	45911	45970
18	21825	18770	6548	47143	47205
19	22395	19260	6719	48374	48440
20	22965	19750	6890	49605	49675
21	23535	20240	7061	50836	50910
22	24105	20730	7232	52067	52145
23	24675	21221	7403	53299	53380
24	25245	21711	7574	54530	54615
25	25815	22201	7745	55761	55850
26	26385	22691	7916	56992	57085
27	26955	23181	8087	58223	58320
28	27525	23672	8258	59455	59555

*32*

## ANNEXURE - ' B - III ' TO ADM. CIR. NO. 244 DATE 27 / 08 / 2009

## SUPTDG. ENGINEER / DY. GENERAL MANAGER ( P ) AND EQUIVALENT

EXISTING PAY SCALE 13285 - 570 - 16135 - 630 - 29365				REVISED PAY SCALE 28700 - 1235 - 34875 - 1365 - 63540	
SR. NO	STAGES ( OLD )	DA COMPONENT 86% OF COL NO 2	30% OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2, 3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	13285	11425	3986	28696	28700
2	13855	11915	4157	29927	29935
3	14425	12406	4328	31159	31170
4	14995	12896	4499	32390	32405
5	15565	13386	4670	33621	33640
6	16135	13876	4841	34852	34875
7	16765	14418	5030	36213	36240
8	17395	14960	5219	37574	37605
9	18025	15502	5408	38935	38970
10	18655	16043	5597	40295	40335
11	19285	16585	5786	41656	41700
12	19915	17127	5975	43017	43065
13	20545	17669	6164	44378	44430
14	21175	18211	6353	45739	45795
15	21805	18752	6542	47099	47160
16	22435	19294	6731	48460	48525
17	23065	19836	6920	49821	49890
18	23695	20378	7109	51182	51255
19	24325	20920	7298	52543	52620
20	24955	21461	7487	53903	53985
21	25585	22003	7676	55264	55350
22	26215	22545	7865	56625	56715
23	26845	23087	8054	57986	58080
24	27475	23629	8243	59347	59445
25	28105	24170	8432	60707	60810
26	28735	24712	8621	62068	62175
27	29365	25254	8810	63429	63540

28

## ANNEXURE - ' B - IV ' TO ADM. CIR. NO. 244 DATE 27 / 08 / 2009

DY. CHIEF ENGINEER / GENERAL MANAGER ( P / F&amp;A ) AND EQUIVALENT

EXISTING PAY SCALE 15105 - 660 - 30945				REVISED PAY SCALE 32630 - 1430 - 66950	
SR. NO	STAGES ( OLD )	DA COMPONENT 86% OF COL NO 2	30% OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2, 3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	15105	12990	4532	32627	32630
2	15765	13558	4730	34053	34060
3	16425	14126	4928	35479	35490
4	17085	14693	5126	36904	36920
5	17745	15261	5324	38330	38350
6	18405	15828	5522	39755	39780
7	19065	16396	5720	41181	41210
8	19725	16964	5918	42607	42640
9	20385	17531	6116	44032	44070
10	21045	18099	6314	45458	45500
11	21705	18666	6512	46883	46930
12	22365	19234	6710	48309	48360
13	23025	19802	6908	49735	49790
14	23685	20369	7106	51160	51220
15	24345	20937	7304	52586	52650
16	25005	21504	7502	54011	54080
17	25665	22072	7700	55437	55510
18	26325	22640	7898	56863	56940
19	26985	23207	8096	58288	58370
20	27645	23775	8294	59714	59800
21	28305	24342	8492	61139	61230
22	28965	24910	8690	62565	62660
23	29625	25478	8888	63991	64090
24	30285	26045	9086	65416	65520
25	30945	26613	9284	66842	66950

32

## ANNEXURE - ' B - V ' TO ADM. CIR. NO. 244 DATE 27 / 08 / 2009

## CHIEF ENGINEER / CHIEF GENERAL MANAGER ( P / F&amp;A) AND EQUIVALENT

EXISTING PAY SCALE 17000 - 720 - 32840				REVISED PAY SCALE 36720 - 1560 - 71040	
SR. NO	STAGES ( OLD )	DA COMPONENT 86% OF COL NO 2	30% OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2, 3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	17000	14620	5100	36720	36720
2	17720	15239	5316	38275	38280
3	18440	15858	5532	39830	39840
4	19160	16478	5748	41386	41400
5	19880	17097	5964	42941	42960
6	20600	17716	6180	44496	44520
7	21320	18335	6396	46051	46080
8	22040	18954	6612	47606	47640
9	22760	19574	6828	49162	49200
10	23480	20193	7044	50717	50760
11	24200	20812	7260	52272	52320
12	24920	21431	7476	53827	53880
13	25640	22050	7692	55382	55440
14	26360	22670	7908	56938	57000
15	27080	23289	8124	58493	58560
16	27800	23908	8340	60048	60120
17	28520	24527	8556	61603	61680
18	29240	25146	8772	63158	63240
19	29960	25766	8988	64714	64800
20	30680	26385	9204	66269	66360
21	31400	27004	9420	67824	67920
22	32120	27623	9636	69379	69480
23	32840	28242	9852	70934	71040

38

## ANNEXURE - ' B - VI ' TO ADM. CIR. NO. 244 DATE 27 / 08 / 2009

## EXECUTIVE DIRECTOR AND EQUIVALENT

## EXISTING PAY SCALE

18105 - 795 - 34800

## REVISED PAY SCALE

39110 - 1720 - 75230

SR. NO	STAGES ( OLD )	DA COMPONENT 86% OF COL NO 2	30% OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2, 3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	18105	15570	5432	39107	39110
2	18900	16254	5670	40824	40830
3	19695	16938	5909	42542	42550
4	20490	17621	6147	44258	44270
5	21285	18305	6386	45976	45990
6	22080	18989	6624	47693	47710
7	22875	19673	6863	49411	49430
8	23670	20356	7101	51127	51150
9	24465	21040	7340	52845	52870
10	25260	21724	7578	54562	54590
11	26055	22407	7817	56279	56310
12	26850	23091	8055	57996	58030
13	27645	23775	8294	59714	59750
14	28440	24458	8532	61430	61470
15	29235	25142	8771	63148	63190
16	30030	25826	9009	64865	64910
17	30825	26510	9248	66583	66630
18	31620	27193	9486	68299	68350
19	32415	27877	9725	70017	70070
20	33210	28561	9963	71734	71790
21	34005	29244	10202	73451	73510
22	34800	29928	10440	75168	75230

38

# ANNEXURE - 'D'

राज्य शासकीय कर्मचारी व इतरांना सुधारित दराने घरभाडेभत्ता मंजूर करणे आणि विद्यमान दराने स्थानिकपूरकभत्त्याचे प्रदान चालू ठेवण्याविषयी -

## महाराष्ट्र शासन वित्त विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२.

शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक :- घभाभ - १००९/प्र.क्र.६७/सेवा -५,

दिनांक :- २४ ऑगस्ट, २००९

- पहा :- (१) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक वेपुर-१२८७/६४३/सेवा -१०,  
दिनांक २५ एप्रिल, १९८८
- (२) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक घभाभ - १०९८/प्र.क्र.८२/९८/सेवा -५,  
दिनांक ११ डिसेंबर १९९८
- (३) शासन शुद्धिपत्रक, वित्त विभाग, क्रमांक घभाभ - १०९८/प्र.क्र.८२/९८/सेवा -५,  
दिनांक ५ जानेवारी १९९९
- (४) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक घभाभ - १००५/प्र.क्र.१३/सेवा -५,  
दिनांक १७ जून २००५
- (५) केंद्र शासन, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग यांचे कार्यालयीन ज्ञापन क्रमांक २(१३) /  
२००८- ई. II(बी), दिनांक २९ ऑगस्ट, २००८.
- (६) केंद्र शासन, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग यांचे कार्यालयीन ज्ञापन क्रमांक २(१३) /  
२००८- ई. II(बी), दिनांक ७ जानेवारी, २००९
- (७) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक संकीर्ण - १००९/प्र.क्र.४०/सेवा -५,  
दिनांक १३ मे २००९

प्रस्तावना:- सहाय्या केंद्रिय घेतन आयोगाच्या शिफारसीनुसार केंद्र शासनाने केंद्रिय कर्मचाऱ्यांना लागू केलेल्या घेतन संरचनेच्या धर्तीवर राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित घेतन) नियम, २००९ अन्वये सुधारित घेतन संरचना लागू करण्यात आली आहे. ही सुधारित घेतन संरचना लागू करताना, यरील (७) येथील दिनांक १३ मे २००९ च्या आदेशान्वये राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना घरभाडे भत्ता व स्थानिक पुरक भत्ता हे भत्ते त्यांच्या असुधारित घेतनश्रेणीतील घेतन ,

रोटा/रव-[ ८०००+ ५०-८-०९]-१

त्यावरील महागाई वेतन आणि सदर भत्त्यांचे विद्यमान(existing) दर लक्षात घेऊन मंजूर करण्यात आले आहेत.

सहाय्या केंद्रिय वेतन आयोगाच्या शिफारसीनुसार केंद्र शासनाने केंद्रिय कर्मचाऱ्यांना घरभाडे भत्ता मंजूर करण्याच्या प्रयोजनार्थ, शहरांच्या /गावांच्या वर्गीकरणात आणि घरभाडे भत्त्याच्या दरांत वरील (५) येथील दिनांक २९ ऑगस्ट, २००८ च्या आदेशान्वये सुधारणा केली आहे. ही सुधारणा करताना केंद्र शासनाने शहरांच्या नागरी समुह क्षेत्राची लोकसंख्या विचारात घेतली आहे. त्याच धर्तीवर राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना व इतरांना लागू असलेल्या घरभाडे भत्त्याच्या विद्यमान दरात सुधारणा करण्याचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता.

### शासन निर्णय

शासन आता असे आदेश देत आहे की, राज्य शासकीय कर्मचारी व इतरांना घरभाडे भत्ता मंजूर करण्यासाठी खालील तक्त्यातील स्तंभ २ मधील शहरांचे / गावांचे विद्यमान वर्गीकरण स्तंभ ४ मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे सुधारण्यात यावे आणि सुधारित वर्गीकरणानुसार शहरांना /गावांना त्यांच्यासमोर स्तंभ ५ मध्ये दर्शविलेल्या सुधारित दराने घरभाडेभत्ता मंजूर करण्यात यावा.

हे आदेश दिनांक १ ऑगस्ट, २००९ पासून अंमलात येतील.

अ.क्र.	शहरांचे /गावांचे विद्यमान वर्गीकरण	घरभाडेभत्त्याचे विद्यमान दर (मूळ वेतन आणि महागाई वेतनाच्या घेरजेची टक्केवारी)	शहरांचे /गावांचे सुधारित वर्गीकरण	घरभाडेभत्त्याचे सुधारित दर (मूळ वेतनाची टक्केवारी)
१	२	३	४	५
१	अ-१	३० टक्के	एक्स	३० टक्के
२	अ, ब-१, आणि ब-२	१५ टक्के	घाय	२० टक्के
३	क	७.५ टक्के	झेड	१० टक्के
४	अवर्गीकृत	५ टक्के		

राज्यातील शहरांच्या/गावांच्या सुधारित वर्गीकरणाची यादी या शासन निर्णयासोबतच्या जोडपत्र -१ प्रमाणे राहिल.

३१



२. सुधारित दराने घरभाडे भत्त्याची परिगणना करण्याच्या प्रयोजनार्थ मूळ वेतनात विहित वेतन बॅन्ड मधील आहरित करीत असलेले वेतन आणि अनुज्ञेय ग्रेड वेतनाचा समावेश होईल. मात्र त्यामध्ये " विशेष वेतन" इत्यादी सारख्या वेतनाचा समावेश नसेल. उच्च प्रशासकीय श्रेणी +( एचएजी + ) वेतनश्रेणीतील शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत मूळ वेतन म्हणजे विहित श्रेणीतील वेतन असेल.

परंतु,जे कर्मचारी असुधारित वेतनश्रेणीत वेतन घेतील, त्यांच्या बाबतीत घरभाडे भत्त्याची परिगणना त्यांचे असुधारित वेतनश्रेणीतील मूळ वेतन, कुंठीत वेतनवाढी आणि महागाई वेतन लक्षात घेऊन करण्यात येईल.

३. शासन असेही आदेश देत आहे की, राज्य शासकीय कर्मचारी व इतरांना स्थानिक पूरक भत्ता हा, ते जणू काही असुधारित वेतनश्रेणीत वेतन घेत आहेत असे मानून त्यांच्या असुधारित वेतनावर आणि संदर्भ क्र. (२) येथील दिनांक ११ डिसेंबर, १९९८ च्या आदेशान्वये विहित केलेल्या दराने व संदर्भ क्र.(४) येथील १७ जून २००५ च्या आदेशातील तरतूदीनुसार विहित केलेले शहरांचे / गावांचे वर्गीकरण लक्षात घेऊन मंजूर करण्याची संदर्भ क्र. (७) येथील दिनांक १३ मे, २००९ च्या आदेशांतील तरतूद यापुढेही चालू राहिल.

४. संदर्भ क्र.(४) येथील दिनांक १७ जून, २००५ च्या आदेशातील परि.३ मधील विद्यमान वर्गीकरणाच्या तुलनेत निम्न वर्गीकरण प्राप्त झालेल्या शहरांचे व गावांचे विद्यमान वर्गीकरण कायम ठेवण्याबाबतच्या तरतूदी यापुढेही चालू राहतील. या तरतूदीन्वये, नवी मुंबई ( सी.टी.) [ म्हणजे नवी मुंबई महानगरपालिका क्षेत्राबाहेरील नवी मुंबईचा भाग] येथे विद्यमान (अ-१) वर्गीकरणानुसार सुधारित "एक्स" वर्गीकृत शहरी लागू असलेल्या दराने तसेच, कामठी नागरी समूहातील कामठी (नगरपालिका) आणि कामठी (छावणी ) येथे विद्यमान ( ब - १ ) वर्गीकरणानुसार सुधारित "वाय" वर्गीकृत शहरी लागू असलेल्या दराने घरभाडे भत्ता आणि स्थानिक पूरक भत्ता अनुज्ञेय ठरेल.

५. स्थानिक पूरकभत्ता व घरभाडे भत्त्याच्या अनुज्ञेयतेसंबंधीच्या विद्यमान आदेशातील इतर सर्व तरतूदी व अटी जशाच्या तशा लागू राहतील.

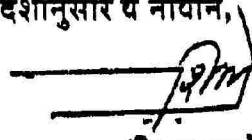
६. शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत या आदेशाच्या परिणामी होणारा घरभाडे भत्त्यावरील वाढीव खर्च हा त्यांचे वेतन व भत्ते या संबंधीचा खर्च ज्या संबंधित लेखाशीर्षाखाली खर्ची टाकण्यात येतो त्याच लेखाशीर्षाखाली खर्ची टाकण्यात यावा.

अनुदानप्राप्त संस्था व जिल्हा परिषदा यांच्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीतील खर्च संबंधित प्रमुख लेखाशीर्षाखाली ज्या उपलेखाशीर्षाखाली त्यांच्या सहायक अनुदानाचा खर्च खर्ची टाकण्यात येतो, त्या उपलेखाशीर्षाखाली खर्ची टाकण्यात यावा.

सर्व विभागप्रमुख, सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी आणि कृषि व कृषितर विद्यापीठांचे कुलसचिव यांनी या बाबत होणारा जादा खर्च सुधारित अंदाजपत्रक तयार करताना विचारात घ्यावा.

७. हे आदेश शासनाच्या या [www.maharashtra.gov.in](http://www.maharashtra.gov.in) या वेबसाईटवर उपलब्ध असून त्यांच्या संगणक संकेतांक २००९०८२४१४३००७००१असा आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार घ नावाने,



(शि.म.न्हात्रे)

शासनाचे उप सचिव

प्रति.

महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई.  
 महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर.  
 महालेखापाल-३ (लेखापरीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई.  
 महालेखापाल-४ (लेखापरीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर.  
 अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई  
 विद्यार्थी लेखापरीक्षा अधिकारी, मुंबई  
 विविधरितिसर्च ऑफिसर, वे तिसर्च पुर्नाट, भारत सरकार, वित्त  
 मंत्रालय (व्यय विभाग), खोली क्र. १६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली,  
 राज्यापालांचे सचिव.  
 मुख्यमंत्र्यांचे अपर मुख्य सचिव.  
 उप मुख्यमंत्र्यांचे अपर मुख्य सचिव.  
 सर्व मंत्री आणि राज्यमंत्री यांचे स्वीय सहायक.  
 मंत्रालयीन सर्व यंत्रणा.  
 सर्व विभागीय आयुक्त.  
 मंत्रालयाच्या सर्व विभागांमधील विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुख.  
 \* प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई  
 \* प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई  
 \* सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.  
 \* सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.  
 \* प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.  
 \* सहसंचालक, ऑनलाईन इन्फिस्ट्रुट ऑफ लोक सेव्य गव्हर्नमेंट,  
 मुंबई.  
 शालेय शिक्षण विभाग, मंत्रालय, मुंबई (३० प्रती)  
 ग्रामविकास व जलसंधारण विभाग, मंत्रालय, मुंबई (३० प्रती)  
 नगरविकास विभाग, पुणे-१० मंत्रालय, मुंबई (३० प्रती)  
 कृषि व पशुसंरक्षण, दुग्धव्यवसाय विकास, मत्स्यव्यवसाय विभाग,  
 मंत्रालय, मुंबई (३० प्रती)  
 आदिवासी विकास विभाग, मंत्रालय, मुंबई (३० प्रती)  
 संचालक, लेखा व कोबागार, मुंबई  
 मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई/पुणे/नागपूर/  
 औरंगाबाद/नाशिक/अमरावती  
 जिल्हा लेखापरीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, महात्मा जुलै  
 कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर,  
 जिल्हा लेखापरीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, कोकण वृषि  
 विद्यापीठ, वापोली, जिल्हा रत्नागिरी.  
 जनसंपर्क अधिकारी, मंत्रालय, मुंबई.  
 सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी  
 सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी  
 शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (३५ प्रती)  
 उच्च शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती)  
 कला संचालक, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (४० प्रती)  
 संचालक, तंत्र शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (१०० प्रती)  
 # सचिव राज्य महिला आयोग

संचालक, तांत्रिक प्रशिक्षण, द्वार-तंत्र शिक्षण संचालक, मुंबई  
 (२५० प्रती)  
 सर्व विभागीय शिक्षण उप संचालक (प्रत्येकी १० प्रती)  
 सर्व विभागीय तंत्र शिक्षण उप संचालक (प्रत्येकी १० प्रती)  
 सर्व जिल्हा परिषदांचे शिक्षणाधिकारी  
 आयुक्त, महानगरपालिका, नागपूर.  
 प्रशासकीय अधिकारी, पश्चिम महाराष्ट्राती नगरपालिका शिक्षण  
 मंडळे (पुणे/कोल्हापूर/सोलापूर या महानगरपालिकांची शिक्षण  
 मंडळे यांसह) मुख्य अधिकारी, सर्व नगरपालिका  
 कार्यकारी अधिकारी, सॅन्टोमनॅट बोर्ड, खडकी/वेदू रोड/ बेंचळाली  
 /अहमदनगर  
 सर्व जिल्हा कोबागार अधिकारी  
 संचालक, आदिवासी कल्याण, महाराष्ट्र राज्य, नाशिक (१० प्रती)  
 संचालक, समाजकल्याण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (१० प्रती)  
 संचालक, आदिवासी संशोधन व शिक्षण संस्था, महाराष्ट्र राज्य,  
 पुणे.  
 आदिवासी विकास आयुक्त, नाशिक.  
 सर्व विभागीय समाजकल्याण अधिकारी.  
 अपर आयुक्त, आदिवासी उपयोजना, नाशिक/नागपूर.  
 सर्व समाजकल्याण अधिकारी, वर्ग-१  
 सर्व आदिवासी कल्याण अधिकारी  
 सर्व प्रकल्प अधिकारी, पकालिकृत आदिवासी विकास प्रकल्प  
 कुलसचिव, महात्मा जुलै कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर.  
 कुलसचिव, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ, परभणी.  
 कुलसचिव, वंजाबराय कृषि विद्यापीठ, अकोला  
 कुलसचिव, कोकण कृषि विद्यापीठ, वापोली, जिल्हा रत्नागिरी  
 कुलसचिव, मुंबई विद्यापीठ, मुंबई  
 कुलसचिव, पुणे विद्यापीठ, पुणे  
 कुलसचिव, नागपूर विद्यापीठ, नागपूर  
 कुलसचिव, डॉ. बाबासाहेब आंबेडकर मराठवाडा विद्यापीठ,  
 औरंगाबाद  
 कुलसचिव, शिर्डीची विद्यापीठ, कोल्हापूर  
 कुलसचिव, अमरावती विद्यापीठ, अमरावती  
 कुलसचिव, भीमती नाथीबाई बागोदर ठाकरती महिला विद्यापीठ,  
 मुंबई  
 कुलसचिव, उत्तर महाराष्ट्र विद्यापीठ, जळगाव  
 अधीक्षक, वेंतन पथक, सर्व जिल्हे.  
 शिक्षण निरीक्षक, वृहन्मुंबई (उत्तर, दक्षिण व पश्चिम विभाग)  
 सर्व संस्थाशाळा निरीक्षक  
 सर्व जिल्हांचे परिषद लेखा परीक्षक (शिक्षण विभाग)  
 शिक्षण अधिकारी, वृहन्मुंबई महानगरपालिका  
 संचालक, नगरपालिका प्रशासन, मुंबई.  
 सर्व प्रादेशिक संचालक, नगरपालिका प्रशासन  
 वित्त विभागातील सर्व कार्यासने  
 नियुक्त मस्ती, वित्त विभाग-सेवा-५.

# पत्राने

एच-१४४६-२३



शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक :- घभाभ - १००९/प्र.क्र.६७/सेवा -५,

दिनांक २४ ऑगस्ट, २००९ चे सहपत्र

जोडपत्र - १

घरभाडेभत्ता मंजूरीसाठी राज्यातील शहरांचे /गावांचे सुधारित वर्गीकरण

एक्स वर्ग शहरे	वाय वर्ग शहरे
मुंबई ( नागरी समुह )	पुणे (नागरी समुह ), नागपूर ( नागरी समुह), नाशिक (नागरी समुह ), अमरावती महानगरपालिका, औरंगाबाद (नागरी समुह), भिवंडी (नागरी समुह ), सोलापूर (नागरी समुह ), कोल्हापूर (नागरी समुह )

टीप- राज्यातील जी अन्य शहरे /गावे एक्स किंवा वाय वर्गात समाविष्ट नाहीत, त्यांचा समावेश झेड वर्गात होतो.

-----

